



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

Modello B
(Atto
d'iniziativa
delle Strutture
dirigenziali
che non ha
oneri
finanziari)

Seduta del 20-12-2019

DELIBERAZIONE N. 523

OGGETTO: ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE ALL'ARTICOLO 8 DELLA LEGGE REGIONALE 10 MAGGIO 2019 N. 4. SOPPRESSIONE DEGLI ENTI PROVINCIALI PER IL TURISMO DI CAMPOBASSO E ISERNIA. RIORDINO DELL'ASSETTO ISTITUZIONALE E ORGANIZZATIVO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE. PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA REGIONALE

Riunitasi il giorno venti del mese di Dicembre dell'anno duemiladiciannove nella sede dell'Ente con la presenza, come prevista dall'articolo 3 del proprio Regolamento interno di funzionamento, dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	TOMA DONATO	PRESIDENTE	Presente
2	COTUGNO VINCENZO	VICE PRESIDENTE	Presente
3	MAZZUTO LUIGI	ASSESSORE	Presente
4	CAVALIERE NICOLA	ASSESSORE	Assente
5	DI BAGGIO ROBERTO	ASSESSORE	Presente
6	NIRO VINCENZO	ASSESSORE	Presente

Non partecipa il SOTTOSEGRETARIO alla Presidenza della Giunta regionale PALLANTE QUINTINO

SEGRETARIO: VINCENZO ROSSI

VISTA la proposta di deliberazione n. 730 inoltrata dal SERVIZIO RISORSE UMANE;

PRESO ATTO del documento istruttorio ad essa allegato, concernente l'argomento in oggetto, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento interno di questa Giunta:

lett. a): del parere, in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio, espresso dal Direttore del SERVIZIO RISORSE UMANE - CLAUDIO IOCCA, e della dichiarazione, in esso contenuta, in merito agli oneri finanziari dell'atto;

lett. c): del visto, del Direttore del III DIPARTIMENTO, di coerenza della proposta di deliberazione con gli indirizzi della politica regionale e gli obiettivi assegnati al Dipartimento medesimo e della proposta al PRESIDENTE TOMA DONATO d'invio del presente atto all'esame della Giunta regionale;

VISTA la legge regionale 23 marzo 2010 n. 10 e successive modifiche ed integrazioni, nonché la normativa attuativa della stessa;

VISTO il Regolamento interno di questa Giunta;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

1) di dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 8 della legge regionale 10 maggio 2019, n. 4 e, per l'effetto:

Ø di approvare l'allegato "A" al presente atto recante le nuove declaratorie di funzioni del Servizio Politiche culturali, di promozione turistica e sportiva – Rapporti con i molisani nel mondo del Dipartimento I;

Ø di stabilire che la rimodulazione in aumento della dotazione organica regionale deve pedissequamente corrispondere, per numero, per categoria e profilo professionale, nonché per posizione economica, alla posizione giuridica ed economica del personale trasferito ai sensi dell'art. 8, comma 4, della L.R. n. 4/2019, come raffigurato nella tabella 5 del documento istruttorio;

Ø di stabilire che l'inquadramento della dipendente dell'EPT di Campobasso, sig.ra Antonietta Genovese, categoria "D", profilo professionale "D3 amministrativo contabile", posizione economica "D4", decorrerà dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro con l'Amministrazione regionale e comunque non oltre la data del 30 dicembre 2019;

2) di disporre che la "*Funzione di supporto e coordinamento alle attività relative alle politiche per le pari opportunità*", attualmente allocata nella declaratoria di competenza del Dipartimento Terzo, è inserita all'interno della declaratoria di funzione del Servizio Politiche per l'occupazione del medesimo Dipartimento;

3) di dare mandato al Dipartimento Terzo – Servizio Risorse Umane, per l'esecuzione del presente provvedimento.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: Attuazione delle disposizioni contenute all'articolo 8 della legge regionale 10 maggio 2019 n. 4. Soppressione degli enti provinciali per il Turismo di Campobasso e Isernia. Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo dell'Amministrazione regionale. Provvedimenti.

PREMESSO che l'articolo 15, comma 1, lett. a) e lett. c), della L.R. n. 11/2014 ha disposto, al fine della razionalizzazione e della riorganizzazione del c.d. Sistema Regione Molise, la riduzione degli oneri finanziari a carico del bilancio regionale anche attraverso la "soppressione degli enti che non abbiano finalità strategica per la Regione Molise, con previsione di gestione commissariale, con funzione liquidatoria, degli enti soppressi o messi in liquidazione";

CONSIDERATO che la legge regionale 10 maggio 2019, n. 4, all'articolo 8 prevede in particolare:

§ al comma 1: ai fini della definizione di una strategia istituzionale di promozione turistica regionale improntata all'efficienza, al buon andamento dell'azione amministrativa e al rispetto dei principi di coordinamento della finanza pubblica, la soppressione l'Ente Provinciale per il Turismo di Campobasso e l'Ente Provinciale per il Turismo di Isernia con contestuale internalizzazione delle relative funzioni nella struttura regionale competente;

§ al comma 2: l'Amministrazione regionale subentra in tutti i rapporti attivi e passivi dei soppressi Enti Provinciali per il Turismo e nei diritti reali di godimento e di proprietà sui beni strumentali posseduti dagli stessi Enti per il turismo;

§ comma 3: la Giunta regionale è autorizzata ad adottare le deliberazioni necessarie per la messa in liquidazione degli Enti Provinciali per il Turismo di Campobasso e di Isernia con previsione di gestione commissariale unica con funzione liquidatoria, per le attività di ricognizione dei rapporti attivi e passivi, per la redazione dei piani di conferimento e per la devoluzione delle competenze in materia turistica;

§ al comma 4: l'Amministrazione regionale subentra nei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato del personale dipendente degli EPT di Campobasso e Isernia in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, con conservazione del trattamento giuridico ed economico in godimento;

§ al comma 5. la Giunta regionale, con proprio atto, stabilisce la data del subentro dell'Amministrazione regionale nei rapporti di lavoro subordinati a tempo indeterminato in essere presso gli Enti Provinciali per il Turismo di Campobasso e Isernia;

TENUTO CONTO che con deliberazione giuntale n. 413 del 25 ottobre 2019 è stato disposto di demandare, ai sensi dell'art. 8, commi 4 e 5, della L.R. n. 4/2019, al Dipartimento Terzo per gli adempimenti relativi al subentro nei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato del personale dipendente dei soppressi Ente Provinciale per il Turismo di Campobasso e Ente Provinciale per il Turismo di Isernia in servizio alla data di entrata in vigore della L. n.4 del 10 maggio 2019;

PRESO ATTO che la DGR n. 413/2019 ha peraltro stabilito che la data del subentro nei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato dovesse corrispondere alla data di pubblicazione del medesimo provvedimento;

EVIDENZIATO che con nota n. 134439/2019 del 5 novembre 2019, conservata agli atti d'ufficio, in riscontro alla notifica da parte del servizio Politiche culturali di promozione turistica e sportiva – rapporti con i molisani nel mondo della nominata DGR n. 413/2019, il Servizio risorse umane ha rappresentato che, ai fini della correttezza della procedura, la decorrenza dell'internalizzazione delle competenze e delle funzioni degli EPT non può corrispondere alla data di pubblicazione del nominato provvedimento giuntale in quanto è necessario procedere alla integrazione e modifica del vigente Atto di organizzazione delle strutture dirigenziali nonché alla integrazione e modifica della dotazione organica;

RICORDATO che gli Enti Provinciali per il Turismo, istituiti con Regio Decreto Legge n. 14 del 20 giugno 1935, sono stati riordinati con il D.P.R. n. 1044 del 27 agosto 1960, che all'articolo 1 li qualifica quali enti "dotati di autonomia amministrativa" e "dotati di personalità giuridica di diritto pubblico";

EVIDENZIATO a riguardo che:

a) per quanto attiene agli aspetti di carattere organizzativo:

- l'art. 2 del richiamato D.P.R. n. 1044/1960 disciplina le funzioni degli Enti Provinciali per Il Turismo;
- con nota prot. n. 145112/2019 del 22 novembre 2019, il Direttore del Servizio Politiche culturali, di promozione turistica e sportiva – Rapporti con i molisani nel mondo, nell'ambito della proposta di riassetto organizzativo interno della struttura, ha enucleato le funzioni dei soppressi E.P.T. al fine di ricondurre la materia all'interno di apposita unità operativa, da istituire con provvedimento del competente direttore del Dipartimento Terzo;
- le funzioni degli E.P.T. confluiscono, per materia, nel predetto Servizio Politiche culturali, di promozione turistica e sportiva – Rapporti con i molisani nel mondo, previa integrazione delle declaratorie di funzioni della struttura come da allegato "A" al presente atto;

b) per gli adempimenti relativi al subentro nei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato del personale:

- il personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio alla data di pubblicazione della L.R. n. 4/2019, presso gli EPT della Provincia di Campobasso e di Isernia è stato selezionato ai sensi della vigente normativa in materia di accesso alle PP.AA. ed è stato successivamente inquadrato applicando il contratto collettivo nazionale del comparto "Funzioni locali", già Autonomie locali;
- con deliberazione giunta n. 289/2019 recante "Piano triennale di rilevazione dei fabbisogni professionali della Regione Molise 2019 – 2021. Programmazione delle iniziative occupazionali. Provvedimenti", è stata raffigurata la situazione della dotazione organica regionale alla data del 1° luglio 2019, come di seguito riportato nella seguente tabella 1:

TABELLA 1		dotazione transitoria							
categoria/profilo professionale	posti organico	L.R. 6/2018 – (CPI)	dotazione organica complessiva	posti occupati					liberi e disponibili
				ruolo regionale	art. 1 c. 795-796	CPI L.R. 6/2018	TD	comando entrata	
A TECNICO-MANUTENTIVO E SERVIZI AUSILIARI	0	2	2	0	0	2	0	0	0
B1 AMM.VO-INF. E TECNICO-MANUTENTIVO	109	6	115	91	0	6	0	0	18
B3 AMM.VO-INF. E TECNICO-MANUTENTIVO	76	14	90	54	0	12	0	0	24
C AMMINISTRATIVO-CONTABILE	112	10	122	68	10	10	4	1	29
C TECNICO-AMMINISTRATIVO	47	0	47	42	0	0	4	0	1
D1 AMMINISTRATIVO-CONTABILE	76	2	78	64	0	2	0	0	12
D1 SOCIO-AMMINISTRATIVO	4	0	4	4	0	0	0	0	0
D1 TECNICO-AMMINISTRATIVO	30	0	30	25	0	0	1	0	4
D3 AMMINISTRATIVO-CONTABILE	109	2	111	90	0	2	2	0	17
D3 TECNICO-AMMINISTRATIVO	63	1	64	50	0	1	3	1	9
D3 SOCIO-UMANISTICO-AMMINISTRATIVO	5	0	5	4	0	0	0	0	1
D3 INFORMATICO-AMMINISTRATIVO	1	0	1	1	0	0	0	0	0
D3 GIURIDICO-LEGALE	6	0	6	5	0	0	0	0	1
D3 SANITARIO	3	0	3	3	0	0	0	0	0
TOTALE	641	37	678	501	10	35	14	2	116

per un valore finanziario massimo della dotazione organica regionale pari a € 16.292.664,44;

RICORDATO che con la nominata deliberazione giunta n. 289/2019:

- nell'istituire il nuovo profilo professionale "amministrativo informatico" all'interno della categoria "C", è stato rimodulato il numero dei posti a invarianza di spesa. Per cui il totale dei posti, articolati nei diversi profili professionali della categoria giuridica "C", è pari a n. 160 per il ruolo regionale, cui devono aggiungersi n. 10 posti della dotazione organica transitoria di cui alla L.R. n. 6/2018 e L. n. 205/2017, come raffigurato nella seguente tabella 2:

TABELLA 2 - CATEGORIA C rimodulata				dotazione transitoria						
categoria/profilo professionale		posti organico regionale	L.R. 6/2018 - CPI	DO tot	posti occupati					liberi e disponibili
					ruolo	CPI LR 6/2018	c. 796	TD	comando entrata	
C0001	AMMINISTRATIVO-CONTABILE	100	10	110	68	10	10	4	1	17
C0002	TECNICO-AMMINISTRATIVO	53	0	53	42	0	0	4	0	7
C0003	INFORMATICO-AMMVO	7	0	7	0	0	0	0	0	7
		160	10	170	110	10	10	8	1	31

b. nell'istituire il nuovo profilo professionale denominato "Informatico ed esperto ICT" all'interno della categoria "D (D1)", è stata rimodulazione l'articolazione dei posti della medesima categoria, attraverso la riconfigurazione di posti di categoria D3 secondo le seguenti azioni

§ soppressione di n. 13 posti di categoria D3, oggi liberi, per un valore finanziario pari a € 358.447,31;

§ corrispondente aumento di n. 14 posti di categoria D (D1), per un valore finanziario pari a € 335.720,84, e di n. 1 posto di categoria "C", per un valore finanziario pari a € 22.039,42, liberando conseguentemente risorse per € 687,05;

c. l'articolazione complessiva della categoria "D", suddivisa nei diversi profili professionali D1 e D3, è di seguito riportata nelle tabelle 3A e 3B:

TABELLA 3A- CATEGORIA D1 Rimodulata				dotazione transitoria						
categoria/profilo professionale		posti organico regionale	L.R. 6/2018 - CPI	DO tot	posti occupati					liberi e disponibili
					ruolo	CPI LR 6/2018	c. 796	TD	comando entrata	
D0101	AMMINISTRATIVO-CONTABILE	80	2	82	64	2	0	0	0	16
D0102	SOCIO-AMMINISTRATIVO	4	0	4	4	0	0	0	0	0
D0103	TECNICO-AMMINISTRATIVO	35	0	35	25	0	0	1	0	9
D0104	INFORMATICO-AMMVO	5	0	5	0	0	0	0	0	5
		124	2	126	93	2	0	1	0	30

Tabella 3B - CATEGORIA D3 rimodulata			dotazione transitoria								
categoria/profilo professionale			posti organico regionale	L.R. 6/2018 - CPI	DO tot	posti occupati					liberi e disponibili
						ruolo	CPI LR 6/2018	c. 796	TD	comando entrata	
profilo a esaurimento	D0301	AMMINISTRATIVO-CONTABILE	100	2	102	90	2	0	2	0	8
	D0302	TECNICO-AMMINISTRATIVO	60	1	61	50	1	0	3	1	6
	D0303	SOCIO-UMAN-AMM	4	0	4	4	0	0	0	0	0
	D0304	INFORMATICO-AMMVO	1	0	1	1	0	0	0	0	0
	D0305	GIURIDICO-LEGALE	6	0	6	5	0	0	0	0	1
	D0306	SANITARIO	3	0	3	3	0	0	0	0	0
			174	3	177	153	3	0	5	1	15

d. a seguito della sopra descritta rimodulazione, i posti complessivi della dotazione organica regionale, già raffigurati nella tabella 1, risultano essere complessivi n. 643 (in aumento di n. 2 posizioni rispetto alla dotazione organica di cui alla DGR n. 573/2018), cui si aggiungono i n. 37 del personale trasferito ai sensi dell'art. 1, comma 793, della L. n. 205/2017, per un totale complessivo di DGR N. 523 DEL 20-12-2019

n. 680 posizioni;

e. il valore finanziario massimo della dotazione organica regionale, invece, è pari a € 15.475.570,50, cui si deve aggiungere il valore finanziario della dotazione organica transitoria di cui al combinato disposto dell'art. 1, comma 793, L. n. 205/2017 e dell'art. 1 della L.R. n. 6/2018 pari a € 816.406,89 e, dunque, per un valore finanziario complessivo pari a € 16.291.977,39;

EVIDENZIATO che invece alla data del 16 dicembre 2019 la situazione della dotazione organica regionale in ragione dei pensionamenti intervenuti medio tempore risulta essere la seguente:

TABELLA 4									
categoria/profilo professionale	posti organico	L.R. 6/2018 (CPI) - dotazione transitoria	dotazione organica complessiva	posti occupati					liberi e disponibili
				ruolo regionale	art. 1 c. 795-796	CPI L.R. 6/2018	TD	comando entrata	
A TECNICO-MANUTENTIVO E SERVIZI AUSILIARI	0	2	2	0	0	2	0	0	0
B1 AMM.VO-INF. E TECNICO-MANUTENTIVO	109	6	115	85	0	6	0	0	24
B3 AMM.VO-INF. E TECNICO-MANUTENTIVO	76	14	90	52	0	10	0	0	28
C AMMINISTRATIVO-CONTABILE	100	10	110	63	10	9	3	1	24
C TECNICO-AMMINISTRATIVO	53	0	53	39	0	0	4	0	10
C INFORMATICO AMMINISTRATIVO	7	0	7	0	0	0	0	0	7
D1 AMMINISTRATIVO-CONTABILE	80	2	82	59	0	2	0	0	21
D1 SOCIO-AMMINISTRATIVO	4	0	4	4	0	0	0	0	0
D1 TECNICO-AMMINISTRATIVO	35	0	35	23	0	0	0	0	12
D1 INFORMATICO AMM.VO ED ESPERTO ICT	5	0	5	0	0	0	0	0	5
D3 AMMINISTRATIVO-CONTABILE	100	2	102	81	0	2	2	0	17
D3 TECNICO-AMMINISTRATIVO	60	1	61	44	0	1	3	1	12
D3 SOCIO-UMANISTICO-AMMINISTRATIVO	4	0	4	4	0	0	0	0	0
D3 INFORMATICO-AMMINISTRATIVO	1	0	1	1	0	0	0	0	0
D3 GIURIDICO-LEGALE	6	0	6	5	0	0	0	0	1
D3 SANITARIO	3	0	3	3	0	0	0	0	0
TOTALE	643	37	680	463	10	32	12	2	161

LETTA la nota a firma del Commissario liquidatore degli EPT, conservata agli atti d'ufficio, con la quale è stato comunicato che l'Ente provinciale per il Turismo di Isernia non ha dipendenti di ruolo, mentre presso l'Ente provinciale per il Turismo di Campobasso, alla data di entrata in vigore della nominata L.R. n. 4/2019, vi è un unico dipendente di ruolo inquadrato nella categoria "D", profilo professionale "D3 amministrativo contabile", posizione economica "D4";

SOTTOLINEATO che, ai sensi della vigente normativa in materia nonché ai sensi dell'art. 8, comma 4, della L.R. n. 4/2019 il personale trasferito conserva il trattamento giuridico ed economico in godimento all'atto del trasferimento nonché l'anzianità di servizio maturata;

EVIDENZIATO che, ai sensi del richiamato art. 8 della L.R. n. 4/2019, le competenze assegnate agli Enti provinciali per il Turismo sono reinternalizzate presso l'Amministrazione regionale e, conseguentemente, la dotazione organica regionale deve essere rimodulata in aumento per un numero pedissequamente corrispondente, con riferimento alla categoria giuridica, al profilo professionale e alla posizione economica, del personale trasferito;

DATO ATTO che, in ragione di quanto sopra esposto, la categoria "D", profilo professionale "D3 amministrativo contabile" è rimodulata ulteriormente come raffigurato nella seguente tabella 5, prevedendo l'aumento di n. 1 posizione e passando dunque da n. 100 a n. 101 posizioni:

Tabella 5 - CATEGORIA D3 rimodulata ai sensi della L.R. 4/2019				dotazione transitoria						
categoria/profilo professionale		posti organico regionale	L.R. 6/2018 - CPI	DO tot	posti occupati					liberi e disponibili
					ruolo	CPI LR 6/2018	c. 796	TD	comando entrata	
D0301	AMMINISTRATIVO-CONTABILE	101	2	103	91	2	0	2	0	8

DATO ATTO altresì che l'inquadramento della dipendente dell'EPT di Campobasso, sig.ra Antonietta Genovese, categoria "D", profilo professionale "D3 amministrativo contabile", posizione economica "D4", decorrerà dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro con l'Amministrazione regionale e comunque non oltre la data del 30 dicembre 2019;

ATTESO che, da una complessiva verifica dell'attuale assetto organizzativo delle strutture dirigenziali e delle relative declaratorie di funzioni, si evince che allo stato presso il Dipartimento Terzo - Valorizzazione del Capitale umano è allocata la funzione di supporto e coordinamento alle attività relative alle politiche per le pari opportunità;

RITENUTO opportuno, in ossequio al generale principio di omogeneità delle funzioni, espungere tale funzione dalla declaratoria di competenza del Dipartimento Terzo e di allocarla all'interno del Servizio Politiche per l'occupazione del medesimo Dipartimento, demandando al direttore competente le necessarie determinazioni in ordine alla conseguente rimodulazione delle unità operative deputate alla cura delle procedure di che trattasi;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI PROPONE ALLA GIUNTA REGIONALE:

1) di dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 8 della legge regionale 10 maggio 2019, n. 4 e, per l'effetto:

Ø di approvare l'allegato "A" al presente atto recante le nuove declaratorie di funzioni del Servizio Politiche culturali, di promozione turistica e sportiva – Rapporti con i molisani nel mondo del Dipartimento I;

Ø di stabilire che la rimodulazione in aumento della dotazione organica regionale deve pedissequamente corrispondere, per numero, per categoria e profilo professionale, nonché per posizione economica, alla posizione giuridica ed economica del personale trasferito ai sensi dell'art. 8, comma 4, della L.R. n. 4/2019, come raffigurato nella tabella 5 del documento istruttorio;

Ø di stabilire che l'inquadramento della dipendente dell'EPT di Campobasso, sig.ra Antonietta Genovese, categoria "D", profilo professionale "D3 amministrativo contabile", posizione economica "D4", decorrerà dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro con l'Amministrazione regionale e comunque non oltre la data del 30 dicembre 2019;

2) di disporre che la "*Funzione di supporto e coordinamento alle attività relative alle politiche per le pari opportunità*", attualmente allocata nella declaratoria di competenza del Dipartimento Terzo, è inserita all'interno della declaratoria di funzione del Servizio Politiche per l'occupazione del medesimo Dipartimento.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE
Il Direttore
CLAUDIO IOCCA

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come in appresso:

**IL SEGRETARIO
VINCENZO ROSSI**

**IL PRESIDENTE
DONATO TOMA**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82